採用活動における求職者等へのハラスメント防止に関する基本方針

１．はじめに

ポーラ・オルビスグループ理念の Mission「感受性のスイッチを全開にする」の中には、一人ひとりの感性や価値観を尊重し、世界中の人々が、心豊かで彩りのある楽しい人生を過ごして欲しいという想いを込めています。その実現に向けて、ポーラ・オルビスグループは、かけがえのない個人としての基本的権利である『人権』尊重の責任を果たす努力をしていきます。

そのためには、一人ひとりの豊かな個性やプライバシーを尊重し、不当な差別（国籍、人種、皮膚の色、信条、性別、性自認、性的指向、年齢、社会的出身、障害・疫病等による）及び嫌がらせ等を行わず、これらを防止します。また、常に健全な職場環境を維持することに努め、職場において一切のハラスメント行為を防止・排除し、雇用管理上必要な処置を実施します。

これらはポーラ・オルビスグループへの就職、転職その他の採用活動等に参加し、又は参加を希望する者（以下、求職者等）も対象とし、順守してまいります。それにより、求職者等の皆様お一人おひとりが安心して、個性や能力を発揮できる採用選考等に臨める環境を維持してまいります。

２．基本方針

オルビス株式会社は、採用選考、会社説明会、インターンシップ、OB/OG 訪問等の求職活動の過程において、応募者・参加者をはじめとするすべての求職者等に対する性的な言動その他のハラスメント行為を一切許容しません。法令および「公正な採用選考の基本」の趣旨を踏まえ、公正で安全な選考環境の確保に努めます。

- 求職者等に対するあらゆるハラスメント行為（性的言動、威圧的言動、不適切な個人情報の質問等）を禁止します。
- 選考に関わる役員・従業員に対し、ハラスメント防止に関する教育・周知を継続的に実施します。
- 相談・申告があった場合は、迅速かつ公正に事実確認を行い、適切な対応を行います。
- 相談・申告を行ったことを理由とした不利益な取扱いは一切行いません。
- 必要に応じて関係者への指導・改善措置を行い、再発防止を徹底します。

３．ハラスメントに関する相談窓口

万が一、当社の採用活動において不適切な言動を受けた、あるいは見聞きした場合は、速やかに以下の相談窓口までご連絡ください。相談内容の秘密は厳守し、相談したことによる不利益な取扱いは一切ありません。

- 相談先：オルビス株式会社　ハラスメント相談窓口
- 連絡先：helpline@orbis.co.jp